

PRAWO PRACY I UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

- 1. Zasady prawa pracy – omówienie najważniejszych. Nawiązanie stosunku pracy i jego przekształcenia podmiotowe. Rodzaje umów o pracę. Treść umowy. Prawa i obowiązki stron stosunku pracy. Zakaz konkurencji oraz odpowiedzialność materialna jako klauzule dodatkowe umowy o pracę. Pojęcie zakładu pracy. Przejęcie zakładu pracy. Umowa o pracę a umowa cywilnoprawna o świadczenie usług - cechy odróżniające**

- 2. Rozwiązanie umowy o pracę oraz dochodzenie roszczeń z tytułu wadliwego dokonania czynności prawnych z tym związanych**
 - a. porozumienie stron
 - b. rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem (forma i konstrukcja wypowiedzenia, sankcje niezachowania warunków koniecznych związanych ze złożeniem wypowiedzenia przez pracodawcę lub pracownika)
 - c. rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia (forma i tryb, sankcje niezachowania warunków koniecznych związanych ze złożeniem wypowiedzenia przez pracodawcę lub pracownika)
 - d. zwolnienia grupowe jako szczególna forma rozwiązania stosunku pracy
 - e. szczególna ochrona stosunku pracy
 - f. ciężar dowodu w postępowaniu sądowym

- 3. Mobbing jako kwalifikowany delikt prawa pracy**
 - a. mobbing a dyskryminacja
 - b. zakres roszczeń
 - c. ciężar dowodu w postępowaniu sądowym

- 4. Tryb dochodzenia świadczeń z ubezpieczenia społecznego**

- a. ogólne zasady postępowania w sprawach świadczeń z ubezpieczenia społecznego i wypłata tych świadczeń
- b. wnioski w sprawach emerytalno – rentowych
- c. postępowanie odwoławcze